

**ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN THÁP MƯỜI**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /UBND-NV
V/v triển khai xây dựng và phê
duyet Đề án vị trí việc làm trong
các đơn vị sự nghiệp công lập
thuộc Ủy ban nhân dân huyện

Tháp Mười, ngày tháng 11 năm 2023

Kính gửi:

- Các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND huyện;
- Phòng Nội vụ huyện.

Căn cứ Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập; Thông tư số 12/2022/TT-BNV ngày 30/12/2022 của Bộ Nội vụ hướng dẫn về vị trí việc làm công chức lãnh đạo, quản lý; nghiệp vụ chuyên môn dùng chung; hỗ trợ phục vụ trong cơ quan, tổ chức hành chính và vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên môn dùng chung; hỗ trợ phục vụ trong các đơn vị sự nghiệp công lập; Công văn số 580/BNV-TCBC ngày 17/02/2023 của Bộ Nội vụ đính chính các Phụ lục ban hành kèm theo Thông tư số 12/2022/TT-BNV ngày 30/12/2022 của Bộ Nội vụ; Công văn số 242-CV/BCSD ngày 18/02/2022 của Ban Cán sự đảng Bộ Nội vụ về việc kết quả xây dựng vị trí việc làm cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ, công chức cấp xã.

Thực hiện Công văn số 2975/SNV-TCCC ngày 26/10/2023 của Sở Nội vụ về việc khẩn trương xây dựng và phê duyệt Đề án vị trí việc làm và cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp trong các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc quyền quản lý; Ủy ban nhân dân huyện triển khai xây dựng và phê duyệt Đề án vị trí việc làm trong các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân huyện như sau:

Ghi chú: Riêng Ban Quản lý dự án và Phát triển quỹ đất; Trung tâm Dịch vụ Nông nghiệp; Trung tâm Văn hoá - Thể thao và Truyền thanh thực hiện xây dựng Đề án vị trí việc làm theo hướng dẫn của Phòng Nội vụ tại Công văn số 777/PNV-CCVC ngày 03/11/2023.

I. TỔ CHỨC XÂY DỰNG ĐỀ ÁN VỊ TRÍ VIỆC LÀM

1. Nguyên tắc xác định vị trí việc làm

1.1. Thực hiện nghiêm chủ trương của Đảng và của pháp luật về vị trí việc làm, số lượng người làm việc và tinh giản biên chế trong đơn vị sự nghiệp công lập.

1.2. Phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của đơn vị sự nghiệp công lập.

1.3. Bảo đảm tính khoa học, khách quan, công khai, minh bạch, hiệu quả và nâng cao chất lượng đội ngũ viên chức, người lao động trong đơn vị sự nghiệp công lập.

1.4. Bảo đảm một người làm việc phải được giao đủ khối lượng công việc để thực hiện theo thời gian lao động quy định. Những vị trí việc làm không có đủ khối lượng công việc để thực hiện theo thời gian quy định của một người làm việc thì phải bố trí kiêm nhiệm.

1.5. Bảo đảm cơ cấu hợp lý, trong đó số lượng người làm việc tại các vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên ngành và chức danh nghề nghiệp chuyên môn dùng chung chiếm tỷ lệ tối thiểu 65% tổng số lượng người làm việc của đơn vị sự nghiệp công lập.

2. Căn cứ xác định vị trí việc làm và cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp

2.1. Căn cứ xác định vị trí việc làm

a) Chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức của đơn vị sự nghiệp công lập;

b) Mức độ phức tạp, tính chất, đặc điểm, quy mô hoạt động; phạm vi, đối tượng phục vụ; quy trình quản lý chuyên môn, nghiệp vụ theo quy định của pháp luật chuyên ngành.

2.2. Căn cứ xác định cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp

a) Danh mục vị trí việc làm;

b) Mức độ phức tạp của công việc của vị trí việc làm;

c) Tiêu chuẩn, chức danh nghề nghiệp viên chức tương ứng với vị trí việc làm.

3. Phân loại vị trí việc làm

3.1. Phân loại theo khối lượng công việc

a) Vị trí việc làm do một người đảm nhận.

b) Vị trí việc làm do nhiều người đảm nhận.

c) Vị trí việc làm kiêm nhiệm.

3.2. Phân loại theo tính chất, nội dung công việc

a) Vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý.

b) Vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên ngành.

c) Vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên môn dùng chung (hành chính, tổng hợp, quản trị văn phòng, tổ chức cán bộ, kế hoạch tài chính và các vị trí việc làm không giữ chức danh nghề nghiệp chuyên ngành của đơn vị sự nghiệp công lập).

d) Vị trí việc làm hỗ trợ, phục vụ.

4. Hướng dẫn xác định danh mục các vị trí việc làm

Căn cứ Thông tư số 12/2022/TT-BNV ngày 30/12/2022 của Bộ Nội vụ; Công văn số 580/BNV-TCBC ngày 17/02/2023 của Bộ Nội vụ, Công văn số 242-CV/BCSD ngày 18/02/2022 của Ban Cán sự đảng Bộ Nội vụ xác định danh mục vị trí việc làm. Trên cơ sở đó xây dựng Đề án vị trí việc làm và cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp, hoàn thiện bản mô tả công việc, khung năng lực cho từng vị trí việc làm.

5. Hướng dẫn xây dựng Đề án vị trí việc làm và bản mô tả công việc

5.1. Nội dung bố cục Đề án vị trí việc làm và Bản mô tả công việc: Thực hiện theo mẫu ban hành kèm theo Công văn số 2975/SNV-TCCC ngày 26/10/2023 của Sở Nội vụ (có gửi kèm). Khi xây dựng Đề án vị trí việc làm phải đảm bảo đúng nguyên tắc “số lượng người làm việc tại các vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên ngành và chức danh nghề nghiệp chuyên môn dùng chung chiếm tỷ lệ tối thiểu 65% tổng số lượng người làm việc của đơn vị sự nghiệp công lập và những vị trí việc làm không có đủ khối lượng công việc để thực hiện theo thời gian quy định của một người làm việc thì phải bố trí kiêm nhiệm”.

5.2. Khi xây dựng bản mô tả công việc cần lưu ý về yêu cầu trình độ, năng lực: Quy định về trình độ đào tạo, tên chuyên ngành cụ thể phải phù hợp với từng ngành, lĩnh vực và từng vị trí việc làm (Nghiên cứu bản mô tả công việc tại Phụ lục VI, VII, VIII, IX, X ban hành kèm theo Công văn số 580/BNV-TCBC ngày 17/02/2023 của Bộ Nội vụ và Bản mô tả công việc ban hành kèm theo Công văn số 242-CV/BCSD ngày 18/02/2022 của Ban Cán sự đảng Bộ Nội vụ có gửi kèm để thực hiện).

II. TỔ CHỨC PHÊ DUYỆT, ĐIỀU CHỈNH ĐỀ ÁN VỊ TRÍ VIỆC LÀM

1. Trình tự, thẩm quyền phê duyệt Đề án vị trí việc làm

- a) Đơn vị xây dựng Đề án vị trí việc làm gửi Phòng Nội vụ thẩm định.
- b) Phòng Nội vụ thực hiện tiếp nhận hồ sơ, tổ chức thẩm định Đề án vị trí việc làm các đơn vị trình UBND huyện phê duyệt.
- c) UBND huyện phê duyệt vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp, bản mô tả công việc thuộc phạm vi quản lý theo quy định tại Khoản 3 Điều 6 Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 của Chính phủ; Điểm a Khoản 2 Điều 7 Quyết định số 39/2023/QĐ-UBND ngày 12/10/2023 của UBND tỉnh.

2. Hồ sơ trình phê duyệt Đề án vị trí việc làm

- a) Văn bản đề nghị thẩm định Đề án vị trí việc làm;
- b) Đề án vị trí việc làm;
- c) Bản sao các văn bản của cơ quan có thẩm quyền quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của đơn vị sự nghiệp công lập;

d) Các văn bản khác có liên quan đến việc xây dựng đề án vị trí việc làm (nếu có).

3. Điều chỉnh vị trí việc làm và cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp

a) Việc điều chỉnh vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp trong các đơn vị được thực hiện trong các trường hợp sau:

- Đơn vị có sự thay đổi một trong các căn cứ: Chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức của đơn vị sự nghiệp công lập; mức độ phức tạp, tính chất, đặc điểm, quy mô hoạt động; phạm vi, đối tượng phục vụ; quy trình quản lý chuyên môn, nghiệp vụ theo quy định của pháp luật chuyên ngành.

- Đơn vị được tổ chức lại theo quyết định của cơ quan có thẩm quyền.

b) Trình tự, hồ sơ điều chỉnh vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp trong đơn vị thực hiện theo Mục II Công văn này.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Người đứng đầu các đơn vị sự nghiệp công lập có trách nhiệm tổ chức xác định danh mục vị trí việc làm, xây dựng Đề án vị trí việc làm, bản mô tả công việc đảm bảo chính xác, khoa học, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao và quy định của pháp luật gửi về UBND huyện (thông qua Phòng Nội vụ) trước ngày **05/12/2023** để thẩm định.

2. Trưởng Phòng Nội vụ có trách nhiệm đôn đốc, nhắc nhở, hướng dẫn các đơn vị xây dựng Đề án vị trí việc làm. Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan thẩm định Đề án vị trí việc làm, tham mưu UBND huyện phê duyệt Đề án vị trí việc làm các đơn vị thuộc thẩm quyền theo thời gian quy định tại Công văn số 2975/SNV-TCCC./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Thường trực Huyện uỷ;
- Thường trực HĐND huyện;
- Các PCT.UBND huyện;
- Phòng Giáo dục và Đào tạo;
- Phòng Nội vụ;
- LĐVP;
- Lưu: VT, NCVN.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Đoàn Thanh Bình